***projekt***

**UCHWAŁA NR ……**

**RADY GMINY CZARNA**

**z dnia ...**

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn.zm.), **Rada Gminy Czarna uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Czarna z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego szkołę, zwaną dalej „nagrodą Wójta Gminy i dyrektorów szkół, zwaną dalej „nagrodą Dyrektora szkoły” oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czarna;

2) szkole – należy rozumieć szkołę i przedszkole;

3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub osobę, która pełni obowiązki dyrektora szkoły;

4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, zatrudnionego w szkole;

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986).

**§ 2.** 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1. **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:**

a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

c) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych;

d) posiadanie udokumentowanych osiągnieć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

e) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich;

f) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych;

g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych zarówno w szkole jak i poza nią;

h) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;

2) **w zakresie pracy opiekuńczej za:**

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niedostosowanych społecznie;

b) efektywne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

c) efektywne organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;

d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

e) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszących korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) **w zakresie działalności statutowej szkoły za:**

a) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej;

c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach, podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

d) organizowanie stałej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;

4) **w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć realizowanych przez szkołę za:**

a) planowanie czasu przeznaczonego na realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z uwzględnieniem zasad higieny pracy umysłowej i regeneracji sił uczniów;

b) propagowanie wśród uczniów zdrowego trybu życia;

c) podejmowanie działań w celu minimalizacji zagrożenia zdrowia i życia uczniów;

d) udzielanie pomocy uczniom w sytuacji zagrożenia ich zdrowia i życia;

e) zaangażowanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

**§ 3.** 1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) rada pedagogiczna;

2) rada rodziców;

3) związki zawodowe działające w szkole.

2. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Czarna może wystąpić:

1) dyrektor szkoły, z wyjątkiem wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły;

2) rada szkoły;

3) rada pedagogiczna;

4) związki zawodowe działające w szkole.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:

1) do dnia 4 października każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta Gminy Czarna - w Urzędzie Gminy Czarna na formularzach według wzoru określonego w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały;

2) o nagrodę Dyrektora szkoły - w sekretariacie szkoły na formularzach według wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 4.** 1. Nagrody Wójta przyznaje Wójt Gminy Czarna.

2. Nagrody Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

3. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły.

4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.

5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię

umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 5.** Specjalny fundusz nagród dzieli się według następujących zasad:

1. 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły;
2. 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

**§ 6.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarna.

**§ 7.** Traci moc uchwała nr Uchwała Nr XLII/344/2009 Rady Gminy Czarna z dnia 16 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

**§ 8.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym

Województwa Podkarpackiego.