**PROJEKT**

**UCHWAŁA NR ………….**

**RADY GMINY CZARNA**

**z dnia 4 maja 2024 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czarna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022, poz. 530 z późn. zm.), § 1 pkt. 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) Rada Gminy Czarna, uchwala co następuje:

**§ 1**. Z dniem 1 maja 2024 roku ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Czarna wysokości 18 496,50 zł brutto, na które składa się:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 737,50 zł,
2. dodatek funkcyjny w kwocie 2 992,50 zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 3 819,00 zł,
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 1 947,50 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXVIII/369/2021 Rady Gminy Czarna z dnia 26 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia na stanowisku Wójta Gminy Czarna.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Czarna.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł,
2. dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych mówi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest też zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy, obliczony na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

## Ustalone wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny stanowią 95 % określonego wyżej maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.